

西盟县纪委监委常态化开展“大走访、大排查”活动——

以有力监督推动解决群众急难愁盼

■ 通讯员 李敬一

“公厕水管修好了，我们用起来方便多了。”看着修复一新的公厕洗手台水管，村民岩大爷对前来回访的纪检监察干部说。这看似普通的场景，背后是西盟佤族自治县纪委监委以强有力监督推动解决群众急难愁盼问题的生动实践。

此前，西盟县翁嘎科镇纪检监察干部在开展日常监督检查时发现，该县翁嘎科镇岳岳村坡永二组公厕存在水管破损的情况。由于破损问题已持续较长时间且一直未得到解决，不仅给周边群众的正常使用带来极大不便，更造成

了水资源的严重浪费。

“每次来上厕所，看到哗哗流的水都觉得心疼，洗手也不方便。”听闻纪检监察干部前来走访，附近村民心急如焚地找到纪检监察干部反映了该问题。

群众利益无小事。发现问题后，西盟县翁嘎科镇纪委迅速行动，第一时间找到相关责任部门和人员，督促其尽快对破损漏水的水管进行维修。在翁嘎科镇纪委的有力监督下，相关部门迅速响应，调配专业力量，对破损水管进行全面排查并对其进行更换。短短几天时间，就彻底解决了这一困扰群众许久的问题。

近年来，西盟县纪委监委始终坚持

以人民为中心的发展思想，将监督执纪工作与解决群众实际问题紧密结合，不断创新监督方式、拓宽监督渠道，积极深入基层一线，主动发现问题、解决问题。通过常态化开展“大走访、大排查”活动，广泛收集群众意见和诉求，建立问题台账、实行销号管理，确保群众反映的每一个问题都能得到及时回应和妥善解决。

“我们始终坚持‘压实责任链条，强化部门协同’的工作思路，构建‘纪委牵头、部门主责、镇村落实’的三级联动机制，全力推动解决群众急难愁盼问题。”西盟县纪委监委相关负责人介绍，在实际工作推进中，西盟县纪委监委既督促

职能部门履行主体责任，又协调乡（镇）相关部门做好配合工作，对整改不力的单位和个人严肃追责问责，以此倒逼责任落实，切实将监督触角延伸到基层“最后一公里”。

与此同时，西盟县纪委监委建立问题整改跟踪督办机制，对发现的问题定期开展“回头看”，防止问题反弹回潮，切实保障群众利益。下一步，西盟县纪委监委将继续强化监督职责，聚焦群众关心的热点难点问题，以更加有力的举措推动解决群众的操心事、烦心事、揪心事，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感，为营造和谐稳定的社会环境提供坚强的纪律保障。



时下，禄劝彝族苗族自治县九龙镇树植村薄荷种植基地里，薄荷青翠欲滴、长势喜人。为护航当地特色产业有序发展，禄劝县纪委监委整合县、镇、村三级监督力量，下沉一线开展蹲点式监督，为农户纾困解难。图为禄劝县九龙镇纪检监察干部近日到该县九龙镇树植村薄荷种植基地了解相关情况。

（通讯员 张学泽 摄）

景谷傣族彝族自治县巡察组紧盯咖啡产业发展的关键环节，深入田间地头靠前监督，深入了解咖啡种植、采收、加工、生产过程中遇到的堵点难点问题，以巡察监督护航咖啡产业发展，助推乡村产业振兴。图为景谷县委第一巡察组近日到景谷县某咖啡种植基地了解相关情况。

（通讯员 王子悦 摄）

让社区集体资产“颗粒归仓”

■ 通讯员 李静芳

“在收到问题整改通知后，我们高度重视，对张某某等4户经营户拖欠的房租及时进行追收，拖欠的租金已全部交存单位对公账户，巡察组指出的问题现已全部完成整改。下一步，我们将建立健全租金收存制度、落细落实责任，确保租金按时足额收取，做到集体资金‘颗粒归仓’。”近日，嵩明县嵩阳街道大营社区党组织负责人向嵩明县委第一巡察组汇报了巡察发现问题的立行立改情况。

今年4月，嵩明县委第一巡察组进驻嵩阳街道大营社区党组织开展常规巡察。在查阅社区集体“三资”管理台账时，工作人员发现异常：社区集体企业——嵩明县大营皮货综合贸易市场服务部各年度收取的租金金额存在波动。这笔租金是否存在少收、不收，甚至收入未入账的情况？带着疑问，巡察组迅速部署，安排人员分组展开调查。

“市场服务部与商户共签订了48份出租合同，大部分租期为1年，租金标准、双方责任等条款约定明确，符合相关规定。”工作人员查阅合同资料后介绍道。

“是否存在实际执行中未按合同约定履行的情况？”带着疑问，工作人员又仔细翻阅了嵩明县大营皮货综合贸易市场服务部近三年租金收款凭证，通过逐户逐项与合同约定金额比对后发现，4户租户未缴纳2024年度租金，涉及金额共计2万余元。

“为何这4户租户未交纳租金？”巡察组询问嵩明县大营皮货综合贸易市场服务部负责人。

“市场工作人员已多次上门催交，可他们说经营困难，希望能够宽限时间，所以就一直没收。”该负责人面露难色地解释道。

“租金是社区集体经济的重要收入来源，关系到大营皮货综合贸易市场及社区的长远发展。”在了解清楚情况后，巡察组组长严肃表示。巡察组还对大营社区相关人员进行谈话提醒，同时将该问题作为立行立改件移交大营社区党委进行整改。

“农村集体‘三资’问题是深化巡察监督‘最后一米’的重中之重，只有解决好拖欠集体租金这一民生痛点难点问题，才能守好村集体的‘钱袋子’，切实维护群众利益。”嵩明县委第一巡察组组长表示。

（作者单位：嵩明县纪委监委）

巡察微故事

办实事 解难题

墨江县纪委监委持续深化以案促改——

确保政商规范交往制度长效落实

■ 通讯员 罗媛华

“表面是民间借贷，实则是权钱交易。”此前，墨江哈尼族自治县纪委监委通报的一起违规借贷案引发强烈反响。这起案件的深挖细查，源于墨江县纪委监委对不法商人行贿系列案的彻查。

墨江县纪委监委通过对近年来查处的多起同类案件进行分析发现，这些案件背后普遍存在利用职权和职务影响，违规干预和插手市场经济活动等问题。

“墨江县纪委监委在持续深化以案促改、以案促治上下功夫，将查处案件与深入纠风治乱、有力推动发展结合起来，建立‘违纪事实+监管责任’双清单制度，以‘个案剖析+领域治理’的双提升推动规范政商交往。”墨江县纪委监委相关负责人介绍。

针对类案中暴露出的政商交往边

界模糊、规则缺失等问题，墨江县纪委监委深入剖析案件背后存在的制度漏洞，制定规范政商交往的正负面三类清单。其中，9张“正面清单”明确了落实惠企政策、优化涉企服务、维护企业合法权益等场景下的具体作为；6张“倡导清单”提出助力企业发展、加强政商交流的积极举措；13张“负面清单”则划定谋取个人私利、违规获取薪酬等行为的禁止红线，为清晰界定政商交往尺度提供制度遵循。

“原来这种‘人情往来’就是违纪红线。”在墨江县乡村开发有限公司召开的警示教育会上，墨江县纪委监委工作人员以本县查处的真实案例为教材，深入浅出地讲解政商交往边界，引发参会企业负责人的强烈共鸣。

墨江县纪委监委始终将以案促改、源头治理作为重要抓手，通过挖掘

身边鲜活案例开展警示教育，系统剖析企业经营各环节的廉政风险点，以通俗易懂的语言讲清合规要求、讲透纪律红线，引导企业主体在政商交往中明晰行为边界、规范交往行为，持续推动营造风清气正的营商环境。

为确保政商规范交往制度长效落实，墨江县纪委监委创新构建“纪委监督+行业监管”协同监督机制，提升日常监管效能。通过开展“走百企、督百事、解百难”专项行动，以线上扫码问卷的形式向100家企业征集意见，精准掌握企业诉求。同时，结合走访调研情况，围绕政策落实、项目推进、涉企服务等关键领域，实施嵌入式监督，精准发现问题，全力纠治职能部门和党员干部在服务企业过程中存在的不作为、乱作为、慢作为等作风顽疾，持续推动营商环境优化升级。

温情守护学子梦

■ 通讯员 钟清碧

6月的天亮得格外早。我和同事按照监督计划提前抵达高考考点，经过安检查验登记，步入静谧的校园。昨夜的清凉尚在浮动，空气里却已然被一种无形肃穆所浸润——这场考试关乎千百学子前程，亦关乎社会公平之基石。

考场指示牌和监控探头各司其职，如沉默的哨兵。试卷从保密室押运至考务办公室的每一步，我们都紧随其后，严格丈量着保密规程的落实情况。待试卷分发至考场，我站在教室后窗凝神观察：监考员按规程将试卷袋完整展示给考生，再当众启封——每个动作都精准得如同默写规程条文，一丝不苟。那一刻我忽然明白：所谓规矩，正是以这般“刻板”的姿态，才能抵御人心滋生的侥幸与杂念。

考试铃响之后，我们转入视频监控室。廊道空寂，画面中只见风

吹过树梢，枝叶在轻轻摇曳。教室内，学子们俯首疾书，笔尖沙沙如春蚕食叶，隔着屏幕似乎也清晰可闻。偶有考生抬头稍歇，目光与镜头相遇，那清澈眼神中流露出的专注，令人心弦微颤——中国梦的绚丽画卷里，正是由这样一个个年轻而纯粹的梦想织就。

巡考间隙，我遇见一位资深考务老师。他面色微白、嘴唇干涩，却始终坚守岗位寸步未离。原来为减少走动对考生的干扰，他已数小时滴水未进。这看似平常的坚守，实则耗费着极大心力。考场纪律如同精密的钟表，正是靠每个微小齿轮的严丝合缝、协同运转，才保障了整座“时间大厦”的精准运行。那一刻我忽然懂得：制度看似冰冷坚硬的外壳下，是无数人滚烫的奉献作为血肉支撑其运行。

考试结束铃响，考生们鱼贯而出。校门外，灼灼日光下早已站满翘首以盼的家长。他们脸上交织着

紧张与期待，目光焦灼地扫视着涌出的人流，急切地想在千百张面孔中找到自家孩子的身影。那些无声的等待与灼热的期盼层层叠叠，化作一柄无形的千钧之尺，沉甸甸地压在我心头。

回家的路上车水马龙，我心中却异常澄明。巡考所见，远不止是秩序井然的考场：那些年轻面孔上的专注、家长目光里的焦灼、试卷袋上严密的封条、监考员“刻板”的动作、考务人员干裂的嘴唇……这些细节都指向一个朴素而宏大的事实——考场之内，公平并非抽象的理想，而是一道道具体可感的防线。守护这道防线，既在于制度铁壁的毫厘不差，也在于人性热血的默默奔涌。

（作者单位：永善县纪委监委）

纪检人手记

各地传真

昆明市五华区纪委监委构建信息收集机制——

有效破解基层治理难题

■ 通讯员 张可涵 李姝

今年以来，昆明市五华区纪委监委聚焦基层治理中存在的力量薄弱、问题发现滞后、解决措施推进缓慢等堵点难点问题，联合基层治理牵头部门五华区社会工作部，督促其通过加强队伍建设、拓宽诉求渠道、创新积分激励三项举措，打通基层治理“中梗阻”，推动基层治理模式从“单打独斗”向“联合作战”升级，有效提升基层治理效能，持续增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

“街道和社区工作任务重、人员紧张，传统基层治理模式已难以适应社会发展需求，队伍薄弱是基层治理的首要难题。”五华区纪委监委驻区委办纪检监察组组长表示。针对这一情况，五华区纪委监委建议并督促区委社会工作部探索统筹社会力量参与治理的路径，指导各街道将快递驿站、物业公司、沿街商户等“社会单元”转化为基层治理的“巡查小分队”，整合1186名物业保洁员、快递小哥、送水工等职业群体，使其化身基层治理“侦察兵”，有效解决一线信息员队伍薄弱

问题。

基层治理不能止步于被动发现问题。五华区纪委监委在走访调研中发现，群众反映基层治理意见建议的渠道不够畅通。为此，五华区纪委监委联合区委社会工作部深入分析研判，构建起“区级—街道—社区”三级信息收集机制，通过在社区、居民小区等场所设置群众意见箱、“心愿墙”等形式，拓宽群众诉求反映渠道。同时，五华区纪委监委通过定期检查与不定期抽查相结合的方式，督查群众意见办理情况，对落实不到位、工作推诿扯皮等问题，及时运用“第一种形态”提醒纠偏；若发现问题线索，则按程序移交相关部门进行处置。

此外，为持续激发信息员的积极性，五华区纪委监委与涉及基层治理相关的职能部门和各街道定期召开联席会议，探索积分兑换激励机制，要求街道纪工委督促社区根据信息员上报有效信息兑换积分，同时发动辖区企业筹集“社区基金”，发掘辖区口碑较好的诚信商家为积分联盟商户，以积分兑换商品或服务的方式激励信息员认真履职尽责，为持续推进全民参与基层治理蓄能充电。

弥勒市虹溪镇纪委创新监督模式——

织密民生保障网

■ 通讯员 李怀华 徐佳

“目前就业情况如何？务工人员权益保障措施落实得怎么样？”近日，弥勒市虹溪镇纪委工作人员深入弥勒市虹福里劳务服务管理有限公司，通过实地走访、座谈交流等方式，全面了解企业运营现状与群众就业情况。

近年来，弥勒市虹溪镇大力发展花卉、烤烟、葡萄、韭黄、小浆果、西葫芦等特色农业产业，云南振东花卉有限公司、百锐蓝农业种植（云南）有限公司等多家企业相继入驻，虹溪镇刘家合作社胶框厂、青贮饲料加工厂等村集体经济也稳步推进。产业兴旺带动用工需求激增，用工高峰期人员缺口超300人。弥勒市虹福里劳务服务管理有限公司精准对接供需两端，截至目前，已累计为镇内企业输送270余名劳务人员，有效缓解了企业“用工荒”与群众“就业难”的双重矛盾。

虹溪镇纪委将就业保障作为监督重点，创新采用“听、查、访”三位一体监督模式：通过听取企业运营汇报、核查用工台账、走访务工群众与企业负责人等形式，对虹福里劳务服务管理有限公司工作开展情况进行全流程监督。聚焦务工人员人身安全防护、食

宿条件改善、通勤安全保障、薪资及时发放等关键环节，以嵌入式监督推动服务提质增效。

在虹福里劳务服务管理有限公司宿舍区，来自大理的务工人员李大姐感慨道：“以前住的是活动板房，夏天闷热，生活也不方便，现在住在这里，住宿条件好、生活方便，吃得也不错，幸福感提升了很多。”这是虹溪镇纪委工作人员深入虹福里宿舍，与外地务工人员面对面交流时了解到的情况。

就业是民生之本，虹溪镇纪委扛稳扛牢政治监督责任，将监督触角延伸至就业服务全链条。围绕职能部门责任落实、稳增就业、企业用工等重点，持续加强重点环节监督检查，组织监督力量下沉一线、前移关口跟进监督，督促稳就业护民生举措落地见效。同时，瞄准民生领域痛点难点问题开展集中整治，坚决惩治群众身边不正之风和腐败问题。

同时，针对政务服务、行政审批、监管执法中存在的推诿扯皮、敷衍塞责、冷硬横推等不作为、乱作为、慢作为问题主动监督，推动党员干部靠前服务，深入企业一线收集用工诉求，协调解决企业用工难题，切实打通服务群众“最后一公里”。

丽江市古城区纪委监委用好《清廉云南建设学习教育丛书(2024)》——

让廉政教育“触手可及”

■ 通讯员 王元春

“《清廉云南建设学习教育丛书(2024)》(以下简称《丛书》)真是宝藏读物，不仅文字精练、案例鲜活，扫一扫章节后的二维码还能看视频、听解读，利用碎片时间就能学到很多有用的知识。”丽江市古城区金山街道纪工委书记一边用手机扫码观看廉洁微视频，一边兴奋地说道。

“《丛书》承载着海量知识，从党纪条规到警示案例，从理论阐释到实践指引，是非常有价值的学习资料。它既适合系统研读，也便于随时查阅，真正让廉洁教育变得‘触手可及’。”古城区祥和街道纪工委书记翻开随身携带的《丛书》，书页间密密麻麻的笔记见证着她浓厚的学习热情。

近日，古城区全面掀起学用《丛书》的热潮。《丛书》以新颖的“扫码延伸学习”模式与创新的内容编排，成为古城区党员干部随身携带的“廉洁宝典”。它宛如一把小巧而强大的“钥匙”，为党员干部开启通往廉洁自律的大门，更成为推动清廉古城建设的得力“助手”。

一直以来，古城区纪委监委将《丛书》作为廉洁教育“必修课”，采取

“集中采购+定向配送”模式，每年向全区机关企事业单位、乡（镇、街道）发放。从机关办公室到乡（镇、街道）便民服务中心，从社区党群活动室到田间地头，一套套《丛书》陆续送到党员干部的手中。

为推动《丛书》学深悟透用好，古城区纪委监委创新方式方法，将其融入日常学习教育体系：在机关，以理论学习中心组、“三会一课”、党支部主题党日等为载体，组织党员干部结合工作实际谈体会、找差距；在基层，依托新时代文明实践站、农家书屋等阵地，开展“纳谏宣讲”“院坝读书会”等特色活动，促使廉洁文化“接地气、聚人气”。同时，古城区纪委监委还鼓励党员干部开展“家庭助廉”活动，通过亲子共读、夫妻互学等形式，让廉洁清风浸润千家万户。此外，古城区纪委监委通过电话回访、实地走访等方式，动态掌握各级各部门用书需求和学习情况，确保《丛书》发挥最大效能。

“下一步，我们将不断深化《丛书》学用成效，持续探索更多新颖有效的学习方式，推动廉洁教育从‘指尖’延伸到‘心间’，让廉洁之风吹遍古城区的每一个角落。”古城区纪委监委主要负责人表示。